

3.本日の総会について、感想やご意見がありましたら、ご記入ください。
一年間の取り組みが理解できました。
昨年度の実績と本年度の取り組み内容を理解することができた。
特にありません
人権、同和教育についての流れが分かりました。
佐同教の取り組みがよく理解できた
資料等の準備ありがとうございました。
準備して、運営等大変さおつかれさまでした。
特にありません。
改めて学校においての点検をしたい思います。
特になし
役員、事務局の方々、ありがとうございました。
きめ細かな説明ありがとうございました。
ありません
特にありません。
特にありません
会を開催してもらい有り難いです。自分を振り返るきっかけになります。
準備ありがとうございました。
参考になりました。
丁寧な説明でした。学校や支部に戻った時に読み返したいです。
講話はすばらしいかったです。
・校長として学校の人権・同和教育を進める責任を改めて感じた。
企画、運営ありがとうございました
全体的なことが分かりました。
予算執行・業務内容がよく分かりました
伊藤先生の講演が大変心に響いた。
特になし
準備ありがとうございました。
関係者のみなさま、ご準備大変だったと思います。ありがとうございます。
互いの人権を尊重するとは、どういうことなのか、一人一人の考えを聞きたいと思った
松本先生、説明ありがとうございました。
伊藤さんのお話が分かりやすく勉強になりました。ありがとうございました。
仕方ないのですが、総会が形式上のものになっているのが残念です。ビジョンは相当時間かけて作られてると思います。大変素晴らしいものだと感じます。今日のように発言があると刺激になります。
今年は九州大会があり、大変と思います。
事前に資料配信、時間も短くよかったです。
今年度のビジョンについての説明が非常に簡潔で分かりやすかった
丁寧な資料でした。
多くの取り組みの企画運営をありがとうございます
これまで、これからの取り組みがわかりました。これに沿って、人権同和教育を進めてまいります。
特にありません
大変勉強になります。
特にありません
4月の最初に年間の研修の場を周知したが、再度、知らせて、学習しなければいけないと感じた

お世話になりました。
研究のビジョンをよみくだいて、職場で少しでも実践できるようにしていきたい
総会の運営ありがとうございました。
今年度の課題を確認することができた。
今年度の計画の全体像が見えて良かった。九州大会には一人でも多くの本校職員を参加させたいと思った。
日程として学校の行事と重なりやすい時期ではないかと思います。
課題がわかりやすくよかったです。歴史や成り立ち、法制度と共に、人権意識の低さが差別を生む要因と思い
研究の内容を今後の研修に活かしていきたいと思います。
特になし
質問ですが、今年度の新規採用の先生方へのフライヤーはどうなっているのでしょうか？もう一つ質問させて下さい。57ページで多様性は認めるもの？とありました。ちがいが当たり前になるプロセスとして、認める→尊重する→当たり前となるのではないかと思います。どうでしょうか？
総会冊子を職員にも回覧したいと思います。
準備とお世話お疲れ様でした。
事前に資料配布がなされていて良かった。
充実した会となりました。
様々な面で勉強になりました
特にありません
準備等お疲れ様でした。ありがとうございました。
見通しをもって人権・同和教育に取り組みたい。
総括と研究課題について、振り返って学習します
総会資料も丁寧に確認して進めていただいたので、ポイントを確認しながら理解することができた。よかった
本日までの準備ありがとうございました
特にありません。講演を含め、貴重な時間となりました。ありがとうございます。役員の皆さま、お疲れ様で
歴史を見ていくと、人種差別により自国を高く上げて、他国を迫害するプロパガンダを掲げた国は衰退と滅亡の道を辿っていると思いました。国が始めた制度により差別感情が始まった例もあれば、差別感情を利用して政治を行うこともありました。どちらにせよ、「皆が平等であるという不変の真理が世界に拡がった今、なんの根拠もない他者への軽蔑である『奢り』をするべきでは無い」ことを子供達に教えたいと思いました。
講話の内容がとても良かったと思います。
開催に関してのご準備おつかれさまでした。ありがとうございました。
きちんとした運営で参考になりました。自分でよくわかっていないところを確認できました。
難しいとは思いますが、もう少し時間が短かければ公演を多く聴けると思いました。
役員の皆様、いつもありがとうございます。丁寧に御説明いただき、大変勉強になりました。
それぞれに大切なことを再認識しました。
ご苦労様です。研究の方向性等を示していただきありがとうございました。
簡潔にわかりやすい説明でよかったと思います。
特にございません。お疲れ様でした。
全体を通して大変勉強になりました。運営もお疲れ様でした。
総括についての質問が学びになりました。
総会に参加し、学校に戻って職員に伝えなければならないことが多くあることを改めて考えました。
今年度九州大会という事で役員の皆様は大変だと思います。
質問のあった事項についての事務局としての回答を期待しております。
私も鏡中の前田校長と同じところを疑問に感じました。p77の佐賀県人権施策基本方針には「人権に関わる問題を自分のこととして考え、思いやりの心、慈しみ合う心を持って自ら行動していくことが大切です」とあるので、思いやりの心はベースとして大事なのではないかと思います。
子供自身がつないでいく実践を積んで行かなければと学びました。

差別は思いやりだけでは解決できるものではないということばは、改めて身に染みる言葉でした。差別を生む社会構造や、陥りやすい思考にもっとアンテナを高くし、考え方の癖も含めて変えていく必要があると思いま
準備等々、いつもありがとうございます。
この時期は、出張がどうしても多くなるため、総会については、Web会議等で開催できないでしょうか？
特にありません。
特になし
時間通りに分かりやすい提案、説明だった。
今年度も県の方針に沿って、学校でしっかり実践していきます。
感想はありません。いつもありがとうございます。
丁寧にご説明いただき、内容がよくわかりました。
研究のビジョン2025について今一度確認をしながら本校でも学びを進めていきたいと思います。
質問された方と同じところに違和感がありました。
日頃より人権・同和教育推進のためご尽力いただきありがとうございます。ビジョンを理解し、本校の教育活動に活かしていきます。
差別の解消と人権の確立についての研究のビジョンを確認できました。
会への参加を重ねる度に人権や差別に関する現状や理解が増して参ります。また、これだけ多くの県内すべての学校の関係者が聞いていらっしゃると思うと安心感が増してきます。今日の講演の中でもいわれた通り佐賀県は皆さんが参加されてますからですね。
予算についてよく考えてくださっていることが分かりました。
当日の運営、事前の資料作成、お疲れさまでした。お世話になりました。ありがとうございます。
研究のビジョン2025、とても勉強になりました。立派に作られているなあと思います。
特にありません。
方針に沿って、多久市同研でも、取り組みを進めていきたいと思った。
今年度の研究のねらいや取組についてよく分かりました。職員にも周知いたします。
県内各地から集まるので、13:30スタートは早過ぎるかなと思います。遠い地域の参加者は、車の中で昼食をとっておられる状況です。ご検討下さい。コロナ禍でノウハウを得た、リモート開催でも良くないですか？
最後に意見が出たところは、自分も少し？と感じていた。しかしそれに対して一歩踏み込もうとせず、素通りする自分の姿勢に反省すべきだとだと思った。
人権について改めて深く考える良い機会となりました。差別のない社会の実現に向け、自分にできることを行動に移していきたいです。
研究ビジョンを知り、今後に活かしたいと思いました。
学校現場での賤称語が減少していることを知り現場の者として安心するとともに、継続ゼロに向けた取組を行なっていかなければと感じた。
今年度の研究のビジョンについて理解することができました。
しっかり受け継いで考えていくべきことと今、問題として考えていくべきことが焦点化されていてありがたく
提案内容を学校内で共通理解していく必要があると感じた。
特にありません。
暑さの中での駐車場の整理をはじめ、総会の開催につきましてありがとうございました。
たくさんの総会資料の作成お疲れ様でございました。丁寧に作成していただいたことがよく伝わってきました。ありがとうございました。
研究ビジョンでどこが昨年度から変わったのかを読み深めて、分科会の運営を進めていきたいです。
大変勉強になりました。
お世話ありがとうございました
勉強になりました。
佐賀県の人権・同和教育を推進くださりありがとうございます。今後ともよろしくお願いします。
野田事務局長さんには、昨年度まで大変お世話になりました。今年度、母校の人権・同和教育を充実させていきたいと考えています。佐同教のお力添えをよろしくお願いします。本日の総会ご苦労様でした。

研究のビジョンの中のビジネスと人権の部分を見ながら、先生方の働く環境もそこに書かれている視点から見直す必要があるのではないかと思います。
研究会運営の方針に従い、今年度1年間学び活動していこうと思います。
特にありません
特にありません
最後列2列を我々支援教員の席としてもらっていましたが、やっぱり管理職の先生方が結構、知ってか知らずか座ってありました。ちょっともやっとなりました。
2025年の研究課題について意見を言われた方と同意見です。
ご苦労様です。ありがとうございます。
しっかり研究ビジョン2025を読み、校内の職員研修や分科会運営にいかしていきたいと思います。
事前に資料を読んでいなかったので、反省しました。特に、総括に関する件と研究課題に関する件については、確認したいと思いました。
読みやすく、整然とした資料で確認しやすかった
特になし
事前に資料配布もあっていたので、議事がスムーズでした
今回は、進行係という、貴重な体験をさせていただき、ありがとうございました。緊張のあまり、最後のアンケート記入の時間をとることを忘れてしまい、申し訳ございません。反省しております。
研究のビジョンの中で触れられた職員研修や日ごろの教育実践はまだまだ十分ではないと感じました。できる範囲で少しでも取組を増やしていき、佐同教の方向性や考えに添えるように頑張らなければならないと思い勉強させていただきました。
特にありません。
役員の方々の準備、運営に感謝いたします。
非常に参考になる内容でした。今後の指導に活かして参ります。
時間設定を検討していただきたい。設定通りの講演時間で研修できたら良かった。
事前にデータを送っていただいたことで、内容をある程度把握して参加できたので良かったです
特にありません。円滑に進められていたと思います。
滞りなく進んでよかった。
時間短縮を考えスムーズな進行でした。
本日はありがとうございます。総会資料の量を考えると事前にデータをいただいているので紙で配る必要はないようにも思います。
研究のビジョンのまとめ部分について、研修等での気づきにより個人が最初に取り組むであろう「相手の気持ちを考えて行動すること」では問題解決にならないと断言されたようで、初読では正直なところ衝撃を受けました。しかし、会場で出たご意見及びその回答のおかげでその文章の趣旨が整理でき大変良かったです。問題解決には、情緒や気持ちだけでなく、歴中・制度・構造の問題が根底にあるということを意識しようという詳細な報告書等を提示していただきありがとうございます
特にありません
研究課題がわかりやすく整理してあり具体的に取り入れやすいと思います。ありがとうございます
県の取組について具体的に認識を深めることができました。ありがとうございました。
議案書54ページ8行～15行と20行～27行が重複しています。
事前の資料配布ありがとうございました。データのみでよいかと思います。
佐賀県全体の今年度の取組み内容の確認ができてよかった。
どこの市町も徐々に予算が厳しくなっています。なるべく予算に頼ることのない研修の検討をお願いしま
協議会の研究のビジョンは今後の校内研修等での学びに生かせるものでした。
県としての取り組みについて全体で共有できた。
担当の方々お疲れさまでした。
2025年の研究のビジョンについて知ることができました。再度しっかり確認したいと思います。
お疲れさまでした。

総会にかかわる方々の多さ、取組の多さ、予算のかけ方が大きいことを感じました。
大変ていねいな資料作り、お疲れ様でした
議事がスムーズに進行してよかったと思います。1つ意見がありましたが、「制度」という言葉の中には私たちの心やものの見方に枠をはめるもの、という意味もあると思います。
最後の第一中 前田さんのご意見は納得しました。検討する場は何度かあったはずなのに、なぜ気づかなかったのだろうかとも思いました。制度、心の問題（アプローチ）、両方必要ですね。また付け加えるならば、差別をなくそうと行動する人の生き方（ロールモデル）に学ぶことも大切だと思いました。
総会の場に出席することができ、ありがとうございました。
令和7年度もよろしくお願いいたします。
様々な研究、研修を設定いただいているので、活用し、職員にも広く周知していかなければと思いました。
特にありません。
スムーズな運営をありがとうございました
事前に資料を送っていただきましたので、主な内容を確認することができました。
特になし
昨年度の役員の皆様お疲れ様でした。
総括や研究課題・ビジョンについて丁寧に説明をされてよかったと思います。
特にありません。
スムーズな運営、ありがとうございました。
「差別は思いやりで解決するものではない」という言い切りへの違和感の意見が出たことは良かったと思いま
議長として、総会の進行を務めさせていただきました。不慣れな面があり迷惑をおかけしたかと思いますが、ありがとうございました。
スムーズに議事が進められていると思いました。
差別のない世界の実現に向けて、取り組んでくださっていることがわかり、できるだけ研修会、学習会に参加
差別は社会、制度と私たちが本来もっている気づいていない優越的な意識が生んでいるということを佐賀新聞に1か月前に載っていたことを思い出しました。職員会議で職員に記事を配布して話したところでした。
人権・同和教育における様々な研究や取組を知ることができて参考になりました。
1.丁寧な説明との印象を持ちました。予算案についてはなかなか大変だと感じました。その一方説明はもう少し短くても良さそうです。
1.職場に戻り、校長を含め全職員で共通理解を行い、環境や資料等の見直しを実施します。本日はありがとう